

# TESTO UNICO SULLA SICUREZZA (D.Lgs. 81/08 e D.Lgs. 106/09.)

## Principali adempimenti a carico dei datori di lavoro di studi professionali

1. Nomina del responsabile servizio prevenzione e protezione (**RSPP**) in possesso dei requisiti formativi previsti dalle norme (può essere anche il titolare dopo avere frequentato un corso di 16 ore)
2. Nomina degli **addetti** alla gestione delle emergenze (**primo soccorso** e **antincendio**) previa partecipazione ai corsi di formazione specifica (il compito può essere svolto anche dal titolare dopo avere frequentato i corsi di formazione specifici)
3. Elezione/designazione rappresentante dei lavoratori per la sicurezza interno o esterno all'azienda (**RLS o RLS-T**) (dopo l'emanazione dello specifico Decreto Ministeriale sarà obbligatorio nominare un RLS-T in mancanza di un RLS interno, al momento tale obbligo non sussiste).
4. Nomina del **medico competente** (solo se è obbligatoria la sorveglianza sanitaria, come nel caso di presenza di lavoratori che utilizzano videoterminali o per i disegnatori che usano il CAD per almeno 20 ore settimanali)
5. **Valutazione dei rischi** e redazione del relativo Documento di Valutazione o dell'Autocertificazione che per il momento per le attività con meno di 10 addetti è ancora possibile come alternativa al Documento propriamente detto ( da tenere in studio a disposizione)
6. Adozione delle **misure di protezione** collettiva (tecniche, organizzative, procedurali) e ed eventualmente individuali (DPI) per eliminare o ridurre al minimo i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori
7. **Informazione e formazione** dei lavoratori sui rischi dell'attività lavorativa e le relative misure di prevenzione - : allo stato il primo soccorso e la prevenzione incendi si considera compresa nelle 16 ore di formazione del RSPP
8. Istituzione del **registro infortuni** (da vidimare presso L'AUSL prima dell'assunzione dei lavoratori)
9. Denuncia a ISPESL/AUSL (ARPA) dell'impianto di **messa a terra**
10. In caso di appalti (compresi i contratti con imprese o singoli lavoratori per le pulizie dei locali) redazione del documento unico di valutazione dei rischi da interferenze (**DUVRI**)
11. Predisposizione del piano di emergenza (in caso di studi con un numero di lavoratori superiore a 10)

Si ricorda inoltre l'obbligo di Comunicazione dell'assunzione di lavoratori al Centro per l'impiego (almeno 1 giorno prima dell'assunzione)