



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE  
MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI**

**N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO  
(CATEGORIA C – CCNL Comparto Regioni Autonomie locali)**

**PRESSO LA DIREZIONE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO  
DEL COMUNE DI VIGNOLA.**

---

**IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA  
ORGANIZZAZIONE E GESIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

- Viste le convenzioni stipulate tra gli enti aderenti all' Unione di Comuni (Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Savignano s/P., Spilamberto, Vignola);
- Visto il Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali vigente presso il Comune di Vignola, recepito dall' Unione Terre di Castelli con atto di Consiglio dell' Unione nr. 6 del 29/12/2001;
- In esecuzione della determinazione nr. 397/2007 del dirigente del Servizio Politiche del lavoro della Provincia di Modena;
- Vista la propria determinazione nr. 115 del 15/10/2008 in approvazione del presente bando;

**RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per soli esami per la copertura di **n. 1 posto di Istruttore Tecnico, mediante contratto di formazione e lavoro** (Categoria C – CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali) presso la Direzione Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Vignola.

Successivamente la graduatoria potrà essere utilizzata per eventuali esigenze dell' Unione Terre di Castelli e di tutti gli Enti aderenti (Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Savignano sul Panaro, Spilamberto e Vignola) per ulteriori assunzioni con contratto formazione lavoro per posti di pari categoria e profilo professionale, previa approvazione di specifico progetto formativo da parte degli organi competenti, e per assunzioni a tempo determinato.

**CARATTERISTICHE DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO (C.F.L.)**

- C.F.L. mirato ad agevolare l'inserimento professionale mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio.
- Durata: 12 mesi
- Periodo obbligatorio di formazione: 20 ore
- Periodo di prova: 1 mese
- Orario settimanale di lavoro: 36 ore

- Le mansioni da svolgere sono quelle elencate in modo esemplificativo nella declaratoria del contratto collettivo di lavoro allegato A) CCNL 31 marzo 1999 relativo alla regione del sistema di classificazione del personale del comparto regioni enti locali.

Le ore di formazione, da effettuarsi in sostituzione dell'attività lavorativa, saranno destinate alla formazione di base relativa alla disciplina del rapporto di lavoro, all'organizzazione del lavoro, alla prevenzione ambientale ed antinfortunistica, oltre all'approfondimento di materie attinenti alla posizione di lavoro da ricoprire. La formazione professionale prevista nel progetto da effettuare con esclusione di attività lavorativa verrà svolta presso l'Ente ed in parte all'esterno.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annuo lordo è previsto per la Categoria C - Posizione Economica C1 dal vigente CCNL del Comparto Enti Locali (attualmente in € 18.695,75) oltre alla tredicesima mensilità, all'assegno per il nucleo familiare di cui alla legge 13.05.1988 n. 153 se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana (o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea);
- b) Età compresa tra i 18 ed i 32 anni non compiuti. Tale requisito deve permanere fino al momento della sottoscrizione del contratto di formazione e lavoro;
- c) Iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d) Pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) Idoneità fisica alle mansioni proprie della posizione di lavoro Il requisito fisico è accertato prima dell'assunzione in servizio da un Sanitario nominato dalla competente A.U.S.L. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente.
- f) **Titolo di studio** diploma di maturità (della durata di 5 anni) di Geometra, Perito Industriale per l'edilizia; sono ammessi a partecipare alla selezione altresì persone in possesso del diploma di laurea in Architettura e/o Ingegneria civile e ogni altro diploma di laurea, anche breve, che contempli nel percorso di studio materie specialistiche oggetto dei diplomi sopra indicati e pertanto da considerarsi assorbenti rispetto agli stessi;
- g) (*eventuale per cittadini degli Stati membri dell'Unione europea*) : adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) Inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- i) Insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione.

**I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione. Il rispetto del limite massimo di età deve permanere fino alla data di stipulazione del contratto.**

Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione.

## **DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

La domanda, redatta in carta semplice, ed in conformità allo schema allegato al presente avviso (allegato A), dovrà essere indirizzata a: **Unione di Comuni Terre di Castelli – Via Bellucci nr. 1 – 41058 VIGNOLA (Provincia di Modena).**

Nella domanda di ammissione ogni candidato, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione, deve obbligatoriamente dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) cognome e nome, luogo e data di nascita (età non superiore ai 32 anni alla data di stipula del contratto);
- b) residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione e il recapito telefonico;
- c) possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea e per i soli cittadini membri dell'Unione Europea godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- d) il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) il Comune di iscrizione alle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- f) il possesso della idoneità fisica all'impiego;
- g) adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea);
- h) il possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione;
- i) la posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- j) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- k) di non aver riportato condanne penali, di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, di non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare le condanne penali riportate, le misure di sicurezza o prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso);
- l) eventuali titoli che danno diritto a preferenza e/o precedenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni che verranno prese in considerazione nel caso di parità di merito con altri candidati;
- m) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso di selezione, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari dell'Ente;
- n) di essere informato che l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (D.Lgs. n. 196/2003);
- o) l'eventuale condizione di portatore di handicap (L. 104/1992) ed il tipo di ausilio per l'espletamento della prova di selezione nonché i tempi aggiuntivi necessari per eseguire la stessa;
- p) (Eventuale) di essere di fede religiosa ebraica e di richiedere conseguentemente il rispetto del calendario ebraico a norma della Legge n. 101/89.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (in base al D.P.R. 445 del 21.10.2000, art. 39, non è richiesta l'autenticazione). **La mancata sottoscrizione della domanda ne provoca l'irricevibilità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione.**

## **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di ammissione al concorso dovranno essere allegati i presenti documenti:

- 1) Ricevuta del versamento della tassa di ammissione ai concorsi, della somma di € 3,87, da effettuarsi presso la **Tesoreria dell'Unione di Comuni "Terre di Castelli"** (Banca C.R.V. – Cassa di Risparmio di Vignola, sede di Vignola, Viale Mazzini nr. 1, IBAN IT88F0636567070000000335330) **o a mezzo di vaglia postale** (pagabile presso l'Ufficio Postale) intestato al Tesoriere dell'Unione di Comuni "Terre di Castelli" (Banca C.R.V.- Cassa di Risparmio di Vignola, sede di Vignola) **o con versamento sul c/c postale nr. 25644493** intestato all'Unione di Comuni "Terre di Castelli", con la specifica indicazione, nello spazio riservato alle comunicazioni del mittente, della selezione cui si riferisce il versamento.
- 2) Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità a pena di esclusione.

## **MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Gli aspiranti dovranno far pervenire **entro il termine perentorio del giorno 14/11/2008**, regolare domanda redatta in carta libera indirizzata a : Unione di Comuni "Terre di Castelli" – Struttura Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale – Via Bellucci, 1 – 41058 Vignola – Mo.

Le domande di ammissione potranno essere prodotte con i seguenti mezzi:

- direttamente presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Vignola, Via Bellucci n. 1 – 41058 Vignola – MO negli orari di apertura al pubblico (da lunedì a Venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,00 - Giovedì pomeriggio dalle ore 15,00 alle ore 18,00);
- a mezzo fax esclusivamente al seguente numero 059/777721;
- a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo sopra indicato.

La mancata presentazione o spedizione della domanda nel termine temporale suindicato comporta l'esclusione dalla selezione.

Nel caso di utilizzo del mezzo fax ogni foglio trasmesso dovrà contenere la firma leggibile del candidato. La ricevuta dell'avvenuto versamento della tassa di ammissione dovrà essere fotocopiata e trasmessa anch'essa unitamente alla domanda e la copia di un documento di riconoscimento: l'originale dovrà essere consegnato il giorno della prima prova d'esame al segretario della commissione.

Nel solo caso di spedizione a mezzo del servizio postale (racc. a/r), la data di spedizione delle domande è comprovata dal timbro dell'Ufficio postale accettante.

L'Amministrazione non assumere responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del concorrente, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, per cause fortuite o di forza maggiore.

## **MODALITA' DI SELEZIONE – DIARIO E SEDE DELLE PROVE**

La selezione avverrà mediante una prova scritta ed un colloquio orale.

**Prova scritta** La prova mirerà all'accertamento delle conoscenze e delle attitudini dei candidati per l'espletamento delle mansioni. La stessa potrà pertanto consistere nella predisposizione di un elaborato di natura tecnico /amministrativa o di un progetto del quale verranno forniti gli opportuni elementi ovvero di uno o più quesiti a risposta sintetica sulle materie oggetto della prova orale.

I candidati dovranno inoltre presentarsi muniti dell'occorrente per elaborazioni grafiche che eventualmente potranno essere richieste (matite, squadre, calcolatrice, ...).

### **Prova orale:**

Colloquio individuale sulle seguenti materie:

- Elementi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/00);

- Codice dei contratti in materia di lavori pubblici (D.Lgs. 163/06) e D.P.R. 554/999;
- Contabilità dei lavori pubblici;
- Nozioni in materia di sicurezza antincendio;
- Nozioni di Edilizia scolastica ed esempi applicativi;
- Elaborazione e sviluppo di piani di manutenzione ordinaria, gestione della qualità del servizio, eventuale gestione informatica;
- Legislazione nazionale in materia catastale;
- Legislazione in materia di tutela (vincoli) e valorizzazione dei beni culturali e paesaggistici (D.Lgs. 42/04 e seguenti integrazioni).

### **Calendario delle Prove**

**Le prove di selezione avranno luogo con il seguente calendario :**

- 1) PROVA SCRITTA:      **Giovedì 20 novembre 2008, alle ore 9,00**  
**presso la Sala Consiglio del Comune di Vignola, Via Bellucci nr. 1**  
**– Vignola (MO).****
- 2) PROVA ORALE :      **Giovedì 27 novembre 2008, alle ore 9,00**  
**presso la Sala Sirani del Comune di Vignola, Via Bellucci nr. 1 -**  
**Vignola (MO).****

I candidati ai quali non sia stata data comunicazione di esclusione dalla partecipazione alla selezione dovranno pertanto presentarsi nelle date ed ora sopra indicati, muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione, per sostenere le prove di selezione: l'Amministrazione non procederà a dare ulteriore comunicazione.

La conferma delle date e del luogo di svolgimento delle prove verrà comunicata mediante avviso pubblicato sul sito dell'Unione ([www.unione.terredicastelli.mo.it](http://www.unione.terredicastelli.mo.it)) e all'Albo dell'Unione Terre di Castelli c/o il Comune di Vignola a far data dal primo giorno lavorativo successivo alla scadenza della selezione (dal 17.11.2008). Con le medesime modalità si procederà in caso di modifica delle date e/o del luogo delle prove in relazione all'elevato numero dei candidati ammessi alla selezione.

Il candidato che non si presenta alle prove nel giorno, nell'orario e luogo sopraindicati si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.

L'elenco degli ammessi alla prova orale verrà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente c/o il Comune di Vignola; i candidati potranno ricevere informazioni relative alle date di svolgimento delle prove e/o del luogo, all'ammissione e/o esclusione dalla prova orale contattando la Struttura Organizzazione e Gestione Giuridica del personale ai seguenti numeri telefonici:

059/77.77.50/59/56/57.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prima prova una votazione di almeno 21/30 (ventuno trentesimi); il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30 (ventuno trentesimi). Il punteggio finale è dato dalla somma della prova scritta e dalla votazione conseguita nel colloquio.

### **GRADUATORIA DEGLI IDONEI**

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di punti, delle preferenze previste dalla normativa vigente.

L'inserimento nella graduatoria finale non darà luogo a dichiarazioni di idoneità a concorso.

La graduatoria rimane efficace per il termine di tre anni dalla data di pubblicazione all' Albo Pretorio della sede dell' Unione c/o il Comune di Vignola, secondo la normativa vigente, salvo modifiche. La rinuncia alla proposta di stipulazione del contratto di formazione e lavoro o il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano comunque la cancellazione dalla graduatoria. La prima assunzione di cui alla presente selezione si riferisce all'inserimento lavorativo mediante contratto formazione lavoro di nr. 1 unità complessiva da destinare al Comune di Vignola. Successivamente la graduatoria potrà essere utilizzata per eventuali esigenze dell' Unione Terre di Castelli e di tutti gli Enti aderenti (Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Savignano sul Panaro, Spilamberto e Vignola) per ulteriori assunzioni con contratto formazione lavoro per posti di pari categoria e profilo professionale e caratteristiche analoghe, previa approvazione di specifico progetto formativo da parte degli organi competenti, e per assunzioni a tempo determinato.

### **NOMINA IN PROVA DEL VINCITORE**

Il rapporto di lavoro è costituito con contratto individuale di lavoro. Per procedere alla stipulazione del contratto il vincitore sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti e sarà assunto in prova con contratto di formazione lavoro nel profilo professionale di "Istruttore tecnico" categoria C e posizione economica C1 (art. 3 CCNL /14.09.2000). Qualora il vincitore della selezione non si presenti nel termine indicato l'Amministrazione comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Alla sua naturale scadenza, o prima di essa, il contratto di formazione e lavoro potrà trasformarsi in contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno sempre che sia stato compiuto per intero il periodo di formazione obbligatoria, ovvero che non sia stato compiuto per colpa non imputabile al lavoratore. La trasformazione non potrà avvenire se il Dirigente/Funziionario che sovrintende all'unità organizzativa di assegnazione attesti l'esito negativo dei risultati professionali e formativi conseguiti nel corso del rapporto. Nel caso di trasformazione si farà comunque riferimento al Regolamento recante i criteri per la conversione dei rapporti del contratto di formazione e lavoro in rapporti a tempo indeterminato, approvato con deliberazione della Giunta Unione nr. 86 del 28/11/2006.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL D.lgs. 196/03**

Il trattamento riguarderà unicamente le finalità istituzionali dell'Unione Terre di Castelli e dei Comuni aderenti all'Unione, nonché quelle richieste dall'Interessato per i procedimenti amministrativi facoltativi rientranti tra i compiti dell'Unione medesima.

Il conferimento dei dati personali è necessario per la gestione di tutte le fasi della procedura concorsuale; l'eventuale rifiuto a fornire tali dati potrebbe comportare la mancata ammissione alla procedura stessa.

A garanzia dei diritti dell'Interessato, il trattamento dei dati è svolto secondo le modalità e le cautele previste dal predetto Decreto Legislativo, rispettando i presupposti di legittimità, seguendo principi di correttezza, di trasparenza, di tutela della dignità e della riservatezza. Il trattamento è svolto prevalentemente in forma cartacea, ma anche mediante strumenti informatici e telematici; prevede come fasi principali: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, comunicazione, diffusione e la cancellazione quando i dati cessino di essere necessari.

I dati personali potranno essere comunicati all'interno dell'Unione Terre di Castelli, ai Comuni aderenti o ad altri enti pubblici o a privati esclusivamente nei casi previsti da leggi, regolamenti e dai contratti collettivi. Potranno essere diffusi esclusivamente i dati previsti dalla normativa e rigorosamente nei casi ivi indicati. I dati idonei a rivelare lo stato di salute non potranno essere diffusi.

Il titolare del trattamento dei dati è l'Unione Terre di Castelli, che ha personalità giuridica autonoma ed è legalmente rappresentata dal Presidente. Il responsabile del trattamento per i dati relativi alla procedura concorsuale è il Responsabile della Struttura Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale.

L'interessato potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dagli artt. 8, 9 e 10 del Decreto Legislativo n. 196/2003.

Principali norme in base a cui sono chiesti i dati personali sensibili o giudiziari: Codice civile (artt. 2094-2134); d.P.R. 30.06.1965, n. 1124; l. 20.05.1970, n. 300; l. 7.02.1990, n. 19; d.lg. 19.09.1994, n. 626; l. 12.03.1999, n. 68; legge 8.03.2000, n. 53; d.lg. 18.08.2000, n. 267; d.lg. 30.03.2001 n. 165; d.lg. 26.03.2001, n. 151; l. 6.03.2001, n. 64; d.P.R. 28.12.2000, n. 445; d.lg. 15.08.1991, n. 277; l. 14.04.1982, n. 164; CCNL; Contratto collettivo decentrato di ogni singolo ente; Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Unione.

### **COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO**

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuta l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Il responsabile del procedimento è il funzionario incaricato della Struttura Organizzazione e Gestione Giuridica del personale – dott. Vetrugno Teodoro.

Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande prescritto dal presente avviso; il termine di conclusione è fissato entro 6 mesi dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente bando di selezione viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Legge 07 Agosto 1990 n. 241 e succ. modifiche ed integrazioni "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive integrazioni e modifiche;
- Legge 11 febbraio 2005 nr. 15 "Modifiche ed integrazioni alla legge 7 agosto 1990 nr. 241, concernenti norme generali sull'azione amministrativa";
- Legge 12 Marzo 1999 n.68 "norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- Legge 10 Aprile 1991, n. 125 "Pari opportunità tra uomini e donne";
- Legge 8 Marzo 1989, n. 101 "Festività Religiose ebraiche";
- Legge 5 Febbraio 1992, n. 104 " Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e successive integrazioni e modifiche;
- Legge 15 Maggio 1997 n. 127 "Misure urgenti per lo snellimento dell' attività amministrativa e procedimenti di decisione e di controllo";
- D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento Enti Locali) e successive integrazioni e modifiche;
- D.P.R. 28/12/2000 n.445 "Testo unico delle disposizioni legislative regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e successive integrazioni e modifiche;
- D.Lgs 30/06/2003 n. 196;
- Al vigente regolamento per l' ordinamento degli uffici e dei servizi "Disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti d' accesso e del procedimento concorsuale" approvato con D.G.U. n. 9 del 14/06/02 e dichiarata immediatamente eseguibile.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso di selezione per motivi di pubblico interesse.

L'assunzione del vincitore è subordinata in ogni caso alla compatibilità con la disponibilità finanziaria ed al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Regioni - Enti locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai Regolamenti in vigore.

La partecipazione alla selezione presuppone l'integrale conoscenza e accettazione da parte dei candidati, delle disposizioni legislative e normative riguardanti le pubbliche selezioni la cui eventuale inosservanza, anche parziale, costituirà motivo di esclusione dalla selezione stessa.

**Il bando di selezione ed il fac simile di domanda sono pubblicati su Internet al seguente indirizzo: [www.unione.terredicastelli.mo.it](http://www.unione.terredicastelli.mo.it) e sono inoltre disponibili presso i gli uffici Urp dei Comuni aderenti all'Unione:**

Ufficio Urp – Comune di Castelnuovo Rangone tel. 059/534810

Ufficio Urp – Comune di Castelvetro di Modena tel. 059/758811

Ufficio Urp – Comune di Savignano sul Panaro tel. 059/759911

Ufficio Urp – Comune di Spilamberto tel. 059/789949

Ufficio Urp – Comune di Vignola tel. 059/777550

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi alla Struttura "Organizzazione e Gestione Giuridica del personale" Unione Terre di Castelli – P.zza Carducci nr. 3 – 41058 Vignola (MO) – tel. 059/777.750 – 759 – 757 – 552.

Vignola lì, 15/10/2008

Il Responsabile della Struttura  
Organizzazione e Gestione Giuridica del  
Personale  
f.to dott. Vetrugno Teodoro

**Allegato "A"**

Schema di domanda (da redigersi in carta libera)

All'Unione di Comuni Terre di Castelli  
Struttura Organizzazione e  
Gestione giuridica del personale  
Via Bellucci nr. 1  
41058 VIGNOLA (MO)

Il/La sottoscritto/a.....

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per soli esami per l'assunzione **mediante contratto di formazione e lavoro di nr. 1 posto al profilo professionale di "ISTRUTTORE TECNICO" – Categoria C1 - CCNL Comparto Regioni Enti Locali - presso la Direzione Lavori Pubblici e Patrimonio, del Comune di Vignola.**

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dagli art. 75 e 76 del suddetto D.P.R. derivanti da dichiarazioni false e mendaci

DICHIARA

- di essere nato/a il ..... a .....Prov.....;
- di essere residente a ..... Provincia ..... (c.a.p. ....) in via ..... nr. .... tel. nr. .... e di indicare tale indirizzo per tutte le comunicazioni che codesta amministrazione dovrà inviarmi in relazione al concorso (indicare altrimenti altro domicilio o recapito .....);
- di essere in possesso del titolo di studio di ..... conseguito il ..... presso..... ;
- di essere cittadino/a italiano/a (o di uno Stato membro dell'Unione Europea – specificare quale.....);
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di .....(ovvero per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea) di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e di provenienza;
- di non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario, indicare le condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso:.....);

- di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o insufficiente rendimento;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- (*eventuale solo per i concorrenti di sesso maschile*) di trovarsi quanto all'obbligo di leva nella seguente posizione.....;
- (*eventuale solo per i cittadini degli Stati membri*) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di avere diritto a preferenza e/o precedenza, a parità di punteggio, nella formazione della graduatoria in quanto ..... (*eventuale, solamente qualora sussistano i requisiti specifici*);
- di accettare tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego;
- di essere informato che con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali e secondo le disposizioni di legge vigenti (D.Lgs 196/2003); di essere altresì informato che relativamente ai suoi dati personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dagli artt. 8, 9 e 10 del Decreto Legislativo n. 196/2003;
- (*eventuale*) di essere portatore di handicap e di richiedere il seguente ausilio per l'espletamento della prova di selezione nonché i seguenti tempi aggiuntivi in relazione alla propria condizione per eseguire la prova .....
- (Eventuale) di essere di fede religiosa ebraica e di richiedere conseguentemente il rispetto del calendario ebraico a norma della Legge n. 101/89.

data.....

firma

(non è richiesta l'autenticazione della firma)

**AVVERTENZE PER LA COMPILAZIONE**

- **Barrare e compilare tutte le voci ad esclusione di quelle che non interessano indicate con la voce "eventuale".**
- **Allegare: 1) documento di identità in corso di validità; 2) ricevuta del versamento della tassa di ammissione al concorso.**

INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI (D.Lgs 196/2003): con la domanda di partecipazione alla selezione l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali. I dati saranno conservati presso la Struttura Organizzazione – Gestione Giuridica del Personale dell'Unione Terre di Castelli sotto la responsabilità del funzionario incaricato dott. Teodoro Vetrugno. Essi saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario saranno aggiornati e, comunque non saranno eccedenti rispetto alle finalità per i quali sono stati raccolti e trattati. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano espressa richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, da parte dell'Unione di Comuni "Terre di Castelli" esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Il candidato è altresì informato che relativamente ai suoi dati personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dai successivi 8,9 e 10 del D.lgs. 196/03.

## **Allegato "B"**

In base all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare
  - 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti
  - 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra
  - 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
  - 5) gli orfani di guerra
  - 6) gli orfani dei caduti per fatti di guerra
  - 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
  - 8) i feriti in combattimento
  - 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa
  - 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti
  - 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra
  - 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
  - 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra
  - 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra
  - 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
  - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti
  - 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso
  - 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico
  - 19) gli invalidi ed i mutilati civili
  - 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno
  - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Per effetto delle disposizioni del comma 9 dell'art 2 della legge 16.6.1998 n. 191, a parità di merito e di titoli la preferenza è data al candidato più giovane di età.